



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SYAHRIAL
	NIP	: 197101142007011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENGADMINISTRASIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ns TASRUN AMIR, S.Kep
	NIP	: 197010101997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
	UNIT KERJA	: SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: drg AFANDO EKARDO, MM
	NIP	: 197208172003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA UPTD BALAI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PADANG, 3 Juli 2026
7. Pegawai yang Dinilai

SYAHRIAL
197101142007011007

PADANG, 1 Juli 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Ns TASRUN AMIR, S.Kep
197010101997031009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SYAHRIAL	1	NAMA	Ns TASRUN AMIR, S.Kep
2	NIP	197101142007011007	2	NIP	197010101997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGADMINISTRASIAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
 -

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Mengendalikan kegiatan Kesehatan olahraga	Membantu penyiapan peralatan tes kebugaran	Kualitas	Terbantunya penyiapan peralatan tes kebugaran	12	6 berdasarkan target kinerja bulanan ASN E_Madani sumbarprov	Pimpinan: 🌟🌟🌟
2	Mengendalikan kegiatan Kesehatan olahraga	Membantu pelaksanaan tes kebugaran	Kualitas	Terbantunya pelaksanaan tes kebugaran	12 Kegiatan	6 berdasarkan target kinerja bulanan ASN E_Madani sumbarprov	Pimpinan: 🌟🌟🌟
3	Mengendalikan kegiatan Kesehatan olahraga	Melakukan pendampingan tes kebugaran	Kualitas	Terlaksananya pendampingan tes kebugaran	12 Kegiatan	6 berdasarkan target kinerja bulanan ASN E_Madani sumbarprov	Pimpinan: 🌟🌟🌟

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



SYAHRIAL
197101142007011007

PADANG, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Ns TASRUN AMIR, S.Kep
197010101997031009