



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: - BAMBANG TRISNO, A.Md. Kes
	NIP	: 199210272023211003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / VII
	JABATAN	: TERAMPIL - PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN
	UNIT KERJA	: SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
	NIP	: 197405271994032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
	UNIT KERJA	: SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ELNO SABRI, S.Si.Apt
	NIP	: 197411232005011006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA UPTD LABORATORIUM KESEHATAN
	UNIT KERJA	: UPTD LABORATORIUM KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Padang, 2 April 2026
7. Pegawai yang Dinilai

- BAMBANG TRISNO, A.Md. Kes
199210272023211003

Padang, 1 April 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
197405271994032003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	- BAMBANG TRISNO, A.Md. Kes	1	NAMA	HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
2	NIP	199210272023211003	2	NIP	197405271994032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / VII	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	TERAMPIL - PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN	4	JABATAN	Kepala SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Menyusun rencana operasional Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Menyusun rencana Kegiatan	Kuantitas	Jumlah Renca Kegiatan	12 Rencana	3 rencana berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 
2	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Mempersiapkan peralatan dan bahan penunjang untuk pengambilan sampel di lapangan	Kuantitas	Jumlah persiapan peralatan dan bahan penunjang untuk pengambilan sampel dilapangan	48 Persiapan	12 persiapan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah pengambilan sampel dilapangan secara sederhana	48 Sampel	12 sampel berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah persiapan peralatan untuk pemeriksaan sampel secara sederhana	780 Persiapan	195 persiapan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	jumlah persiapan bahan penunjang untuk pemeriksaan sampel secara khusus	60 Persiapan	15 persiapan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah persiapan sampel secara sederhana	720 Sampel	180 sampel berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah penanganan dan pengolahan sampel secara khusus	48 Sampel	12 sampel berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah ekstraksi untuk pemeriksaan toksikologi dan kimia lingkungan secara manual	300 Ekstraksi	75 ekstraksi berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: ♣

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan secara maksroskopik atau organoleptik	180 Pemeriksaan	45 pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan secara elektrometrik / setara	660 Pemeriksaan	165 pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan secara titrasi / setara	1020 Pemeriksaan	255 pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan gravimetri / setara	480 Pemeriksaan	120 pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan dengan fotometri / setara secara manual	720 Pemeriksaan	180 pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghnvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drivesdk	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan dilapangan secara sederhana	60 Pemeriksaan	15 pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghmvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drive esdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah perhitungan hasil pemeriksaan manual	60 Hasil pemeriksaan	15 hasil pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghmvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drive esdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah pencatatan hasil pemeriksaan umum	3600 Hasil pemeriksaan	900 hasil pemeriksaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghmvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drive esdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah pemusnahan sisa spesimen / sampel dan bahan penunjang	12 Laporan	3 laporan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghmvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drive esdk	Pimpinan: ♣
			Kuantitas	Jumlah pembuatan reagen / bahan biologis secara sederhana	60 Pembuatan	15 pembuatan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/170WG_GO74Ghmvz-jsiEk-6y5BBxf19O/view?usp=drive esdk	Pimpinan: ♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



- BAMBANG TRISNO, A.Md. Kes
199210272023211003

Padang, 1 April 2026
Pejabat Penilai Kinerja



HIDAYATULLAILI, S.Si.,M. Biomed
197405271994032003

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	- BAMBANG TRISNO, A.Md. Kes	1	NAMA	HIDAYATULLAILI, S.St.,M. Biomed
2	NIP	199210272023211003	2	NIP	197405271994032003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / VII	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	TERAMPIL - PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN	4	JABATAN	Kepala SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	SEKSI LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Menyusun rencana operasional Laboratorium Kesehatan Masyarakat	Menyusun rencana Kegiatan	Kuantitas	Jumlah Renca Kegiatan	12 Rencana
2	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pemeriksaan laboratorium kesehatan masyarakat	Mempersiapkan peralatan dan bahan penunjang untuk pengambilan sampel di lapangan	Kuantitas	Jumlah persiapan peralatan dan bahan penunjang untuk pengambilan sampel dilapangan	48 Persiapan
			Kuantitas	Jumlah pengambilan sampel dilapangan secara sederhana	48 Sampel
			Kuantitas	Jumlah persiapan peralatan untuk pemeriksaan sampel secara sederhana	780 Persiapan
			Kuantitas	jumlah persiapan bahan penunjang untuk pemeriksaan sampel secara khusus	60 Persiapan
			Kuantitas	Jumlah persiapan sampel secara sederhana	720 Sampel
			Kuantitas	Jumlah penanganan dan pengolahan sampel secara khusus	48 Sampel

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kuantitas	Jumlah ekstraksi untuk pemeriksaan toksikologi dan kimia lingkungan secara manual	300 Ekstraksi
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan secara maksroskopik atau organoleptik	180 Pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan secara elektrometrik / setara	660 Pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan secara titrasi / setara	1020 Pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan gravimetri / setara	480 Pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan dengan fotometri / setara secara manual	720 Pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pemeriksaan dilapangan secara sederhana	60 Pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah perhitungan hasil pemeriksaan manual	60 Hasil pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pencatatan hasil pemeriksaan umum	3600 Hasil pemeriksaan
			Kuantitas	Jumlah pemusnahan sisa spesimen / sampel dan bahan penunjang	12 Laporan
			Kuantitas	Jumlah pembuatan reagen / bahan biologis secara sederhana	60 Pembuatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	Harmonis				

PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



- BAMBANG TRISNO , A.Md. Kes
199210272023211003

Padang, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HIDAYATULLAILI , S.Si.,M. Biomed
197405271994032003