



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN:

1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FIRMAN SEPTIANSYAH, Amd.Kep
	NIP	: 199409102024211023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / VII
	JABATAN	: Perawat Terampil
	UNIT KERJA	: SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ns TASRUN AMIR, S.Kep
	NIP	: 197010101997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
	UNIT KERJA	: SEKSI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: drg AFANDO EKARDO, MM
	NIP	: 197208172003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA UPTD BALAI KESEHATAN OLAHRAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
	UNIT KERJA	: UPTD BALAI KESEHATAN OLAH RAGA MASYARAKAT DAN PELATIHAN KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PADANG, 3 Juli 2026
7. Pegawai yang Dinilai

FIRMAN SEPTIANSYAH, Amd.Kep
199409102024211023

PADANG, 1 Juli 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

Ns TASRUN AMIR, S.Kep
197010101997031009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FIRMAN SEPTIANSYAH, Amd.Kep	1	NAMA	Ns TASRUN AMIR, S.Kep
2	NIP	199409102024211023	2	NIP	197010101997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / VII	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Perawat Terampil	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEHATAN OLAAHRAGA MASYARAKAT
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEHATAN OLAAHRAGA MASYARAKAT	5	UNIT KERJA	SEKSI KESEHATAN OLAAHRAGA MASYARAKAT

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kabupaten/kota yang melaksanakan upaya kesehatan olahraga	MELAKUKAN MOBILISASI DAN TES JASMANI	Kuantitas	JUMLAH PESERTA YANG DI MOBILISASI	374 ORANG	31 orang berdasarkan jumlah peserta yang di mobilisasi	Pimpinan: ★★
			Kualitas	PERSENTASE PESERTA / YANG DI MOBILISASI	100%	100% berdasarkan persentase dilakukan mobilisasi	Pimpinan: ★★
			Waktu	WAKTU YANG DI BUTUHKAN DALAM SATU TAHUN	12 BULAN	3 bulan berdasarkan waktu dibutuhkan dalam satu tahun	Pimpinan: ★★
2	Meningkatnya Kabupaten/kota yang melaksanakan upaya kesehatan olahraga	MELAKUKAN PENGKAJIAN DASAR INDIVIDU	Kuantitas	JUMLAH PENGKAJIAN INDIVIDU	12 ORANG	4 orang berdasarkan jumlah di lakukan pengkajian	Pimpinan: ★★
			Kualitas	PERSENTASE DI LAKUKAN PENGKAJIAN	100%	100% berdasarkan persentase dilakukan pengkajian individu	Pimpinan: ★★

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	WAKTU DI BUTUHKAN DALAM SATU TAHUN	12 BULAN	3 bulan berdasarkan waktu di butuhkan dalam satu tahun	Pimpinan: ★★★★★
3	Meningkatnya Kabupaten/kota yang melaksanakan upaya kesehatan olahraga	MEMANTAU PERKEMBANGAN PESERTA SESUAI KONDISI	Kuantitas	JUMLAH PESERTA DI PANTAU KONDISINYA	374 ORANG	31 orang berdasarkan jumlah peserta yang di lakukan pemantuan kondisinya	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	PERSENTASE DI LAKUKAN PEMANTAUAN KONDISI PESERTA	100%	100% berdasarkan persentase dilakukan pemantauan peserta	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	WAKTU DI BUTUHKAN MELAKUKAN PEMANTAUAN DALAM SATU TAHUN	12 BULAN	3 bulan berdasarkan waktu dibutuhkan dalam satu tahun pemantuan kondisi	Pimpinan: ★★★★★
4	Meningkatnya Kabupaten/kota yang melaksanakan upaya kesehatan olahraga	MELAKUKAN PENGUKURAN ANTROPOMETRI	Kuantitas	JUMLAH DI LAKUKAN PENGUKURAN ANTROPOMETRI	374 ORANG	31 orang berdasarkan jumlah peserta yang dilakukan pengukuran antropometri	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	PERSENTASE DI LAKUKAN PENGUKURAN ANTROPOMETRI	100%	100% berdasarkan jumlah peserta yang di lakukan pengukuran antropometri	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	WAKTU DI BUTUHKAN MELAKUKAN PENGUKURAN DALAM SATU TAHUN	12 BULAN	3 bulan berdasarkan waktu dibutuhkan dalam satu tahun dalam pengukuran antropometri	Pimpinan: ★★★★★
5	Meningkatnya Kabupaten/kota yang melaksanakan upaya kesehatan olahraga	MELAKUKAN TES KEBUGARAN	Kuantitas	JUMLAH MELAKUKAN TES KEBUGARAN	374 ORANG	31 orang berdasarkan jumlah peserta yang di lakukan pengukuran kebugaran	Pimpinan: ★★★★★
			Kualitas	PERSENTASE DI LAKUKAN PENGUKURAN TES KEBUGARAN	100%	100% berdasarkan persentase dilakukan pengukuran kebugaran	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	WAKTU DI BUTUHKAN PENGUKURAN DALAM SATU TAHUN	12 BULAN	3 bulan berdasarkan waktu dibutuhkan dalam satu tahun pengukuran kebugaran	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌

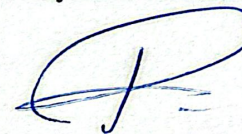
RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



FIRMAN SEPTIANSYAH, Amd.Kep
199409102024211023

PADANG, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Ns TASRUN AMIR, S.Kep
197010101997031009