REALISASI RENCANA AKSI KINERJA SASARAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT
REALISASI TW II TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis		Per TW	Target Kinerj	Realisasi	% Capaia	Aksi yang telah dilakukan untuk Pencapaian Target Kinerja	Per TW	Target	Realisasi	% Capaia	Hambatan/Permasalahan dalam	Tindak Lanjut yang	Program	Kegiatan	Indikator output	Target	Realisasi	Anggaran	Realisasi
1	2		4				5	6				7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Meningkatnya kelulusan peserta pelatihan pengembangan kompetensi teknis	Meningkatnya kelulusan peserta pelatihan bangkom teknis minimal predikat "memuaskan" (75 orang)	TW I	15	43	287%	Menyusun kurikulum dan RPP berbasis kompetensi	TW I	1	1	100%	bisa menerima lebih dari target karena pelatihan dilaksanakan full distance learning		Program Pengembangan Sumber Daya Manusia						
							Menetapkan standar kelulusan		1	1	100%									
							Melaksanakan Pre-Test		30	43	143%									
							Pembelajaran interaktif & praktik/studi kasus		1	1	100%									
							Memberikan latihan dan evaluasi harian		15	1	7%									
							pendampingan/remedial bagi peserta nilai rendah		1	1	100%									
							Melaksanakan Pos-Test		30	43	143%									
							Menghitung persentase kulusan minimal "memuaskan"		1	1	100%									
2	Meningkatnya Kualitas dan Kualitas Aparatur yang Mengikuti Bangkom Teknis	Terlaksananya Kegiatan bangkom teknis		1	1	100%	Membuat TOR/KAK; Pengecekan ketersediaan anggaran; Rapat Persiapan, Kurikulum dll (200 orang)		1	1	100%	kondisi keuangan daerah tidak mendukung sehingga digunakan pola full distance learning								
							Persuratan ke Pusat, Instansi Pembina, Narsum, Pemanggilan Peserta, Penyiapan Sarpras, seleksi & pemanggilan peserta (200 orang)		1	1	100%									
							Penyelenggaraan 4 Pelatihan Teknis: PBJP L-2, Pel PB Renkon, Pel. Bendahara, pelatihan DMB); Penyiapan SPJ sesuai item belanja; Penilaian & Penyiapan Sertifikat (200 orang)		1	1	100%									
							Monev Paska Pelatihan (200 orang)		1	1	100%									
1	Meningkatnya kelulusan peserta pelatihan pengembangan kompetensi teknis	Meningkatnya kelulusan peserta pelatihan bangkom teknis minimal predikat "memuaskan" (75 orang)	TW II	45	90	200%	Menyusun kurikulum dan RPP berbasis kompetensi	TW II	3	3	100%			Program Pengembangan Sumber Daya Manusia						
							Menetapkan standar kelulusan		3	3	100%									
							Melaksanakan Pre-Test		30	90	300%									
							Pembelajaran interaktif & praktik/studi kasus		3	3	100%									
							Memberikan latihan dan evaluasi harian		15	1	7%									
							pendampingan/remedial bagi peserta nilai rendah		3	3	100%									
							Melaksanakan Pos-Test		30	90	300%									
							Menghitung persentase kulusan minimal "memuaskan"		3	3	100%									
2	Meningkatnya Kualitas dan Kualitas Aparatur yang Mengikuti Bangkom Teknis	Terlaksananya Kegiatan bangkom teknis		3	3	100%	Membuat TOR/KAK; Pengecekan ketersediaan anggaran; Rapat Persiapan, Kurikulum dll (200 orang)		3	3	100%									
							Persuratan ke Pusat, Instansi Pembina, Narsum, Pemanggilan Peserta, Penyiapan Sarpras; seleksi & pemanggilan peserta (200 orang)		3	3	100%									
							Penyelenggaraan 4 Pelatihan Teknis: PBJP L-2, Pel PB Renkon, Pel. Bendahara, pelatihan DMB); Penyiapan SPJ sesuai item belanja; Penilaian & Penyiapan Sertifikat (200 orang)		3	3	100%									
							Monev Paska Pelatihan (200 orang)		3	3	100%									

Padang, Juli 2026

Kabid PKTI

MONITA, S.Farm.Apt.,M.Sc
NIP. 19721013 199603 2 002

Analis SDM A Ahli Pertama

YUTHIA DEWITAMA, SE
NIP. 19870419 202203 2 002